

同心协力 为阜宁希望加油

□阜宁希望 童广俊

春回大地,万物复苏,阜宁希望厂区周围边金灿灿的油菜花正在盛开,厂区内工人师傅正在装车发货,一派热火朝天的景象。去年6.23龙卷风给企业经营带来巨大的困难,销量下滑;祸不单行,新年伊始爆发的H7N9流感疫情给养殖业带来重创,各种不利因素相互叠加,考验着阜宁希望每一位员工。

面对逆境,阜宁希望全体员工清醒地意识到消极等待就会贻误发展的时机,只有横下一条心,群策群力,才能涅槃重生。君总通过招聘引进营销人员,进行严格的培训,给他们加压力,扛重担,闯市场。厂长精细化管理,注重分析各种数据,通过开展经营分析会对管理中的各种薄弱环节提出整改要求,品管部勇于担当,把好质量关,采购部不辞辛苦,通过扫街,开发质优价廉的原料,财务部精打细算成本为定价提供准确的依据……我们惊讶于阜宁希望全体员工

安全工作三部曲

□浦东希望 俞永胜

很多公司在安全防护措施方面做得很完善,也经常对员工进行安全培训,但为什么还会发生安全事故,这是为什么呢?通过对安全事故原因的分析,我发现发生事故的员工在作业时都是无意识、无流程的,通俗的讲就是没有“套路”。

经过现场管理的实践,我总结出了一套安全管理流程:“安全工作三部曲”。

安全工作三部曲即:工作安全分析、安全操作规程和安全观察。

员工在开始工作前,第一步的事是要进行工作安全分析,员工要熟知自己工作环境中所包含的危险要素,防护措施及安全操作规程,公司可以针对此类要素对员工进行培训让其熟知。如果员工对自己即将工作时所面临的情况不清楚,如何保证安全的工作?譬如说,投料工在工作时首先要分析槽架、地漏、皮带旧划伤、空气、空盘、画面等包含哪些危险因素。同时在施工过程中,也不能一味的蛮干,一定是边工作一边关注周边人和物的变化,判断目前所处的环

全员品控

□汉中希望 彭广根

产,在产品包装设计时,不仅要考虑到动物的营养需求,还应当充分考虑饲养环境,原材料和生产便利性等诸多因素。

4. 产品出厂把关,包括成品指标化验,成品质量质量监控,装车时的产品检查,这就需要化验、仓管员密切配合,产品出厂的检验及售后服务等等,其实这是提升质量管理体系阶段,然而,最高级别的品质管理应当是全员品控,即公司所有部门的一位员工参与经营,通过合作完成公司的经营目标,全员品控至少涵盖以下四个方面:

1. 原料质量控制:这个环节包括两个方面,原料采购过程质量把关,原料进厂的原料质量把关及原料储存过程中质量监控,涉及到对原料商的考察,市场原料的调查研究,入厂原料检验以及原料在厂内存储过程中质量监控各个环节。

2. 生产流程质量管理:饲料的生产流程是固定的,同样的原料,同样的设备都是可控的,我们在可控状态下监管流程出现的问题,饲料的投料时间,混合时间,确定在每一个机械部位的时间,从而保证产品质量的稳定性。

3. 配方设计:生产也涉及到配方,要严格按照配方生

精益生产 从点滴做起

□海防EHI 周长鑫

“精益求精”犹如指路明灯般激励着每一位东方希望人,作为一名基层生产管理人员,我时刻谨记观念是第一生产力的指导思想,将每一项工作做细,对每一项生产数据溯源,精益求精。

异常的生产数据大多数来自偶尔会遇见,比如说制粒电耗超标的问题,就是海防公司现阶段生产管理中亟待解决的问题。

厂内管理之一现场管理

□北京希望 朱明贵

企业的竞争力很大一部分取决于内部管理,一个企业内部管理得好,则出类拔萃,那么它就可能超越同行业中脱颖而出,这也是刘永行董事长所说的“没有所有的朝阳行业与夕阳行业之分”。

我认为企业内部管理的好与主要体现在:服务、能耗指标、员工的综合素质、现场管理水平等这几个方面,其中

我的生产管理观念

□平定EHI 张东升

每一个行业,每一个企业都有不同的管理方式,这是由于不同领域有不同的管理要求,所追求的目标也不相同。

在多年的生产管理过程中,我总结出的一套行之有效的管理思路。

1. 意识创新。企业的发展需要不断地创新,更要在不停的创新中进步。

2. 质量是生产出来的,在生产上要强化过程控制,制定标准操作流程,才能降低或者减少各类交叉污染,生产出质量合格、稳定的产品;有了集团的生产质量管理体系关键控制点要求,员工在日常工作中更有严格的规范界定,并不断提高质量意识。

3. 有检查就有确认,报表是为了跟踪生产的质量,发现问题及时纠正;一定要做到检查后跟踪落实;如何做好确认就一定要使用具有操作性的工具——报表。

4. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

5. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

6. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

7. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

8. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

9. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

10. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

11. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

12. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

13. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

14. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

15. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

16. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

17. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

18. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

19. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

20. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

21. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

22. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

23. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

24. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

25. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

记录制粒机的小时产量,得到1210型制粒机目前高料的时产量,与标准相比后发现落后了6吨/时。

其次,查找原因。在对整个流程进行梳理后发现,在粉碎、混合、冷却以及投料,制粒都跟不上流程进度的情况下,制粒工段对效率的影响最大,要解决这6吨的时产量差,必须从制粒工段这个瓶颈下手。

最后,实施整改。生产计划安排方面,之前没能单品集中管理,特别是量小的产品计划紊乱,排序不合理

原因,遵循质量不过放原则,让员工养成规范操作的良好习惯和人人参与质量管理意识。

3. 有检查就有确认,报表是为了跟踪生产的质量,发现问题及时纠正;一定要做到检查后跟踪落实;如何做好确认就一定要使用具有操作性的工具——报表。

4. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

5. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

6. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

7. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

8. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

9. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

10. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

11. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

12. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

13. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

14. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

15. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

16. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

17. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

18. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

19. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

20. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

21. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

22. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

23. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

24. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

25. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

26. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

27. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

28. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

29. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

30. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

31. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

32. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

33. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

34. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

35. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

36. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

37. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

38. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

39. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

情况较普遍。通过对生产计划的调整和集中安排,效率得到了初步改善。另外,公司老员工较多,对一些不正常的状态习以为常,比如制粒时未能满负荷生产,长时间将料频率控制在较低的状态,然而通过现场实时监控,确认了设备正常运行时的常规喂料频率,通过制定标准并培训员工以后,时产量直接提升了4.5吨/时。

最后,实施整改。生产计划安排方面,之前没能单品集中管理,特别是量小的产品计划紊乱,排序不合理

原因,遵循质量不过放原则,让员工养成规范操作的良好习惯和人人参与质量管理意识。

3. 有检查就有确认,报表是为了跟踪生产的质量,发现问题及时纠正;一定要做到检查后跟踪落实;如何做好确认就一定要使用具有操作性的工具——报表。

4. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

5. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

6. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

7. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

8. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

9. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

10. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

11. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

12. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

13. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

14. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

15. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

16. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

17. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

18. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

19. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

20. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

21. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

22. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

23. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

24. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

25. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

26. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

27. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

28. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

29. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

30. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

31. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

32. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

33. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

34. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

35. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

36. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

37. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

38. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

39. 考核非常重要,无论哪一位员工在日常工作中出现问题,都要依据集团和公司的规章制度进行奖惩,不能以个人或以职,以技论,与集团的企业文化保持一致,体现公平公正。

40. 员工的责任。每一个岗位都有安全操作作业,做了很多实际操作标准,生产管理者一定要落实生产中的基础工作,让员工知道,认识自身职责所在,做到尽职尽责并严格按照作业流程开展日常工作。

下需要的,处理不要的,将需要的物品定位,保持干净、整洁,并不断完善的做,让员工养成好的行为习惯。做好5S,抓好现场管理,表面上是公司外观方面的改善,实际上会带动整个厂内管理水平,员工养成了良好的行为习惯,整个现场一目了然,不但员工看了放心,同时对于内部管理而言,必会优化能耗指标,降低生产成本,最终提升工作效率。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

抓小数据,落实到每一个环节中,精益生产,从每一个点滴做起。

东方希望集团

总部地址:上海中潭路世纪大道1777号东方希望大厦16楼(200123)
 投诉与建议: (021)6876 8755

人力资源部: (021)2036 0240
 集团人力资源部: (021)6876 8755
 集团财务部: (021)2036 0200
 集团销售部: (021)2036 0120
 集团采购部: (021)20

